

Dr. Babasaheb Ambedkar Open University
Term End Examination January – 2026

Course : BCOM HONS.
Subject Code : COE201-BC
Subject Name : ધંધાકીય સંચાલન -1

Date : 18/02/2026
Time : 03:00pm to 05:15pm
Duration : 02.15 Hours
Max. Marks : 70

- પ્રશ્ન-1 માનવ સંસાધન સંચાલનનું કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો. (14)
અથવા
માનવ સંસાધન આયોજનના હેતુઓ સમજાવો.
- પ્રશ્ન-2 માનવ સંસાધન આયોજનની પૂર્વ જરૂરિયાતો સમજાવો. (14)
અથવા
ભરતીના સ્ત્રોતોના પ્રકાર આપી ભરતીના બાહ્ય સ્ત્રોત સમજાવો.
- પ્રશ્ન-3 અસરકારક તાલીમ કાર્યક્રમના મુખ્ય ઘટકો સમજાવો. (14)
અથવા
માસ્ત્રોનો જરૂરિયાતનો અગ્રતાક્રમ અભિગમ સમજાવો.
- પ્રશ્ન-4 માહિતીસંચારના પ્રકારો સમજાવો. (14)
અથવા
ઔદ્યોગિક સંબંધોની સ્થિતિ સુધારવા માટેના પગલાંઓ સમજાવો.
- પ્રશ્ન-5 (અ) ટૂંકનોંધ લખો. (કોઈપણ ત્રણ) (09)
1. 360 ડિગ્રી મૂલ્યાંકન પદ્ધતિ
2. રોલેન યોજના
3. સામાજિક સુરક્ષાનો અવકાશ
4. ટ્રેડ યુનિયનના સામાજિક કાર્યો
5. ભરતીનું મહત્વ
- (બ) નીચે આપેલા પ્રશ્નોના યોગ્ય વિકલ્પ પસંદ કરી ઉત્તર લખો. (05)
1. ભરતીના મુખ્યત્વે સ્ત્રોતો છે
(A) 2 (B) 3 (C) 4 (D) 1
2. ઔપચારિક અને અનૌપચારિક માહિતીસંચાર અનુક્રમેસ્વરૂપે જોવા મળે છે
(A) લેખિત, મૌખિક (B) મૌખિક, લેખિત (C) મૌખિક, શાબ્દિક (D) શાબ્દિક, મૌખિક
3. પસંદગી (Selection) પ્રક્રિયામાં શું થાય છે?
(A) ઉમેદવારોને આકર્ષવામાં આવે છે (B) યોગ્ય ઉમેદવારની પસંદગી થાય છે
(C) તાલીમ આપવામાં આવે છે (D) પગાર વધારવામાં આવે છે
4. કર્મચારીના કાર્યનું મૂલ્યાંકન કઈ પ્રક્રિયા કહેવાય છે?
(A) ભરતી (B) પસંદગી (C) કામગીરી મૂલ્યાંકન (D) બદલી
5. તાલીમ (Training) નો મુખ્ય હેતુ શું છે?
(A) કર્મચારીને નોકરી પરથી દૂર કરવો (B) કર્મચારીની કુશળતા વધારવી
(C) પગાર ઘટાડવો (D) શિસ્ત જાળવવી
